



Bestuursprofielen Raad van Bestuur

Inhoud

Toelichting samenstelling.....	1
Motivering van de keuzes	2
Profiel voorzitter	3
Profiel ondervoorzitter.....	3
Profiel secretaris-generaal	3
Profiel schatbewaarder	4
Profiel lid Raad van Bestuur	4

Toelichting samenstelling

Het opstellen van profielen voor de Raad van Bestuur is essentieel om de juiste personen op de juiste posities te krijgen. Het aantrekken van passende profielen is onder voorbehoud van de kandidaturen welke ingediend worden op het secretariaat van Motorsport Vlaanderen. Met een realistisch, toch ambitieus plan, willen we door hulp van de juiste mensen een zo vlot mogelijk beleid voeren. Statutair gezien, mag de Raad van Bestuur maximaal uit 11 leden bestaan. Er zullen 5 verschillende profielen beschreven worden welke zullen zetelen in de Raad van Bestuur: voorzitter, ondervoorzitter, secretaris-generaal, schatbewaarder en lid.

Elk mandaat is gedurende 4 jaar geldig en kan vernieuwd worden na een nieuwe verkiezing. Alle leden van de federatie kunnen zich kandidaat stellen voor een functie binnen de Raad van Bestuur. De verkiezingen worden gehouden tijdens de Algemene Vergadering. Kandidatuurstellingen kunnen bekendgemaakt worden aan het secretariaat voor 31 januari.

De verschillende functies zullen via volgend schema verkiesbaar worden:

- Voorzitter: maart 2020
- Ondervoorzitter: maart 2020
- Secretaris-Generaal: maart 2020
- Schatbewaarder: maart 2022
- Lid 5: maart 2020
- Lid 6: maart 2020
- Lid 7: maart 2020
- Lid 8: maart 2022
- Lid 9: maart 2022
- Lid 10: maart 2022
- Lid 11: maart 2022

Motivering van de keuzes

Onze federatie staat voor grote uitdagingen. Naamsbekendheid, financiële afhankelijkheid en de negatieve perceptie van onze sporten zullen de grote thema's zijn de komende jaren. De personen die een leidinggevende functie hebben dienen deze uitdagingen steeds in het achterhoofd te houden. Stilstaan is achteruit gaan, zeker in onze sector. Dit is de reden waarom we een doordacht en toekomstgericht beleid moeten voeren. Om dit in goede banen te leiden, hebben we aan de verschillende functies specifieke vaardigheden en competenties verbonden. Bij Motorsport Vlaanderen geloven we dat, met de juiste mensen op de juiste plaats, we het meest efficiënt kunnen werken aan de uitdagingen van de toekomst.

De leidinggevende personen zijn lid van de federatie, en dienen dus de motorsport in het hart te dragen. Men zal zetelen in het belang van de motorsport, met open-mind en met de wil om vooruit te gaan. De leden van de Raad van Bestuur hebben bij voorkeur een verschillende achtergrond en geschiedenis. Aangezien onze sport een groot aantal disciplines kent, welke zeer verscheiden zijn, is het belangrijk om mensen uit deze verschillende takken te hebben in de Raad van Bestuur.

Per functie zijn er verschillende competenties en vaardigheden, welke we nodig hebben om de werking van de federatie te optimaliseren. De kandidaat-bestuursleden zullen getoetst worden aan deze profielen om zo te beslissen welke persoon het meest geschikt is voor welke functie. Met deze doordachte manier willen we de juiste personen aantrekken om de federatie te leiden.

Deze onderstaande profielen zijn tijdelijk van aard. Elk jaar op het einde van een jaar zonder verkiezingen, en voor elke verkiezingen zullen deze geëvalueerd en aangepast worden aan de noden van de federatie.

Profiel voorzitter

Beschrijving en taken

De voorzitter heeft de leiding over de federatie. Het voornaamste doel voor de voorzitter is zorgen voor de goede werking van de federatie door te waken over de werking van de Raad van Bestuur en het personeel. De voorzitter zal ook de zittingen van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering leiden en de hedendaagse werking van de federatie stimuleren.

Competenties

- Korte- en langetermijndoelen kunnen opstellen
- Ervaring met een coördinatieve functie
- Stressbestendig zijn
- Sociale vaardigheden bezitten en graag netwerken
- Hart voor alle disciplines in de motorsport
- Omgaan met kritiek
- Democratische beslissingen nemen
- Sterk in de schoenen staan, maar toch flexibel ingesteld zijn
- Teamgeest bevorderen

Profiel ondervoorzitter

Beschrijving en taken

De ondervoorzitter is de rechterhand van de voorzitter. De belangrijkste taken van de ondervoorzitter zijn advies te geven aan de voorzitter en deze te vervangen wanneer hij afwezig is. Deze persoon kan door de voorzitter aangewezen worden om de federatie te vertegenwoordigen op verschillende manifestaties.

Competenties

Omdat de ondervoorzitter bij afwezigheid van de voorzitter zijn rol binnen de federatie overneemt, dienen de competenties van deze twee personen gelijklopend te zijn.

Profiel secretaris-generaal

Beschrijving en taken

De secretaris waakt over de goede werking van de Raad van Bestuur. Het naleven van de beslissingen van de Raad van Bestuur is één van de belangrijkste taken. De communicatie naar de buitenwereld verloopt via deze persoon. De controle van het Huishoudelijk Reglement en Statuten behoort ook tot het takenpakket van de secretaris-generaal.

Competenties

- Communicatief sterk
- Strategisch denken over lange termijn
- Correct en kordaat optreden
- Een mening kunnen opzetten in een positief advies

Profiel schatbewaarder

Beschrijving en taken

De schatbewaarder heeft als belangrijkste taak om de financiën van de federatie te beheren. De boekhouding en analyse hiervan zijn essentieel voor de goede werking van de federatie. Het opmaken van de budgetten per doelstelling, en de controle hierover zijn belangrijke taken.

Competenties

- Boekhoudkundige kennis
- Financieel beleid kunnen voeren
- (Financiële) planning over langere termijn
- Vakspecifieke info kunnen vertalen naar de Raad van Bestuur

Profiel lid Raad van Bestuur

Beschrijving en taken

De leden van de Raad van Bestuur behartigen de visie en kernwaarden van de federatie. Tijdens de vergadering wordt verwacht dat er actief meegewerkt wordt aan het beleid op korte en langetermijn. Het uitwerken van de beslissingen van de Raad van Bestuur zal gebeuren door het personeel en door de leden van de Raad van Bestuur. Het is belangrijk dat ieder lid zijn kennis en know-how van wat er leeft in het veld meebrengt naar de vergaderingen zodat dit geïmplementeerd kan worden in het te voeren beleid.

Competenties

- Engagement voor vergaderingen en opdrachten
- Zelfstandig kunnen werken aan projecten
- Denken ten behoeve van alle takken van de sport
- Communicatief sterk
- Eigen mening kunnen vertellen, doch flexibel openstaan voor aanpassingen
- Netwerken in functie van de noden van de federatie